

Plagiarism Report For 'Agustus_2007_Alimatus Sahrah-Jurnal Nas7.docx'

How does Viper work.....?

[+] Read more..

Location	Title	Words Matched	Match (%)	Unique Words Matched	Unique Match (%)
http://skripsipsikologi-indonesia.blogspot.com/2010_06_01_archive.html	Juni 2010 Skripsi Psikologi Indonesia	10	2%	10	2%

Documents found to be plagiarised

Matching Content: 2%

Master Document Text

STRES KERJA DITINJAU DARI KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA

Alimatus Sahrah

Fakultas Psikologi Universitas Wangsa Manggala Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis penelitian, yaitu: (1) adanya hubungan negatif antara komitmen organisasi dengan stres kerja pada karyawan; (2) adanya hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan stres kerja pada karyawan; dan (3) adanya hubungan antara komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan stres kerja pada karyawan. Subyek penelitian ini adalah karyawan PT Madu Baru (PG/PS Madukismo) sebanyak 54 orang. Data penelitian diungkap dengan menggunakan Skala Stres Kerja, Skala Komitmen Organisasi dan Skala Kepuasan Kerja. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis pertama dan kedua penelitian ini adalah teknik korelasi parsial, dan untuk menguji hipotesis ketiga digunakan teknik analisis regresi ganda. Berdasarkan hasil pengolahan data diketahui: (1) Koefisien korelasi parsial antara komitmen organisasi dengan stres kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel kontrolnya sebesar -0,316 dengan $p < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan stres kerja karyawan. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi karyawan, cenderung akan diikuti oleh semakin rendah stres kerja karyawan bersangkutan, dan sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi karyawan, maka semakin tinggi stres kerjanya. Dengan demikian maka hipotesis pertama penelitian ini diterima.

(2) Koefisien korelasi parsial antara kepuasan kerja dengan stres kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel kontrolnya sebesar -0,163 dengan $p > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang tidak signifikan antara komitmen organisasi dengan stres kerja karyawan. Artinya semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan, cenderung akan diikuti oleh semakin rendahnya stres kerja karyawan bersangkutan, walaupun kecenderungan tersebut tidak dapat disimpulkan sebagai hubungan yang berarti. Oleh karena itu, hipotesis kedua penelitian ini tidak dapat diterima. (3) Koefisien regresi ganda antara komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan stres kerja sebesar -0,530 dengan $p < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan stres kerja karyawan. Dengan demikian maka hipotesis ketiga penelitian ini dapat diterima. Variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja dapat menentukan tinggi rendahnya stres kerja yang dialami oleh karyawan sebesar 28,15%. Hal tersebut berarti bahwa untuk memprediksi terjadinya gejala stres kerja masih ada sebesar 71,9% ditentukan oleh variabel lain selain komitmen organisasi dan kepuasan kerja.

Kata kunci: komitmen organisasional, kepuasan kerja, dan stres kerja

Plagiarism Detection Software	Essay Checker Free Check for Plagiarism	Plagiarism Prevention
Plagiarism Test	Lesson plans	Turnitin Check for Plagiarism Free
Plagiarism Detector	Avoid Plagiarism	Editing Services
Detect Plagiarism	Plagiarism Check	Coursework writing